

ACTA Logica di Progetto persegue l'obiettivo della Qualità intendendo con ciò la piena soddisfazione di tutte le Parti Interessate attraverso un'attenta e sistematica creazione di valore. Sin dalla fondazione il claim "Partner nella creazione di valore!" ha guidato ed orientato le decisioni sia di carattere operativo che strategico. Al fine di tradurre tale intenzionalità in azioni concrete, la ricerca di soluzioni è guidata dal criterio di beneficio reciproco per l'insieme delle Parti coinvolte, secondo un approccio "win-win".

ACTA Logica di Progetto persegue, nel rispetto degli obblighi normativi ed alle intenzionalità volontarie ad essa applicabili, l'obiettivo della Salute e Sicurezza delle Persone, al fine di prevenire infortuni e malattie sul lavoro ed assicurare tutte le misure opportune per la gestione delle emergenze sanitarie di natura collettiva.

ACTA Logica di Progetto promuove, inoltre, in linea con le rispettive Prassi di riferimento, la Parità di Genere all'interno del proprio organico aziendale, costruendo la propria visione strategica secondo un processo virtuoso, migliorando e valorizzando le performance individuali e organizzative, facendo emergere le varietà delle caratteristiche personali e professionali al fine di raggiungere un risultato ottimale in termini di originalità e competitività aziendale. In ragione della natura delle attività gestite, la creazione del valore passa attraverso attività "brain intensive". Risulta pertanto particolarmente coerente, prioritario e strategico garantire la centralità della Persona nell'ambito del governo dei processi.

L'approccio generale adottato da ACTA si basa sulla totale imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. ACTA ha prestato ed eroga propri servizi anche al di fuori del Paese. La sensibilità nei confronti della diversità, la sua valorizzazione come strategia di creazione di valore, l'etnorelativismo e l'Intelligenza Culturale appartengono concretamente alle Persone che sono chiamate a gestire i processi sia direzionali che operativi dell'Azienda.

ACTA, inoltre, cura il valore delle proprie Persone promuovendo la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale e garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

ACTA Logica di Progetto intende far sì che le modalità adottate per l'erogazione dei propri servizi siano sinonimo di Qualità, Sicurezza ed Etica, operando nel rispetto delle leggi, delle norme e più in generale delle più attuali best practices e dei principi etici che la Direzione si è data.


Per dare maggiore oggettività alle proprie strategie ACTA Logica di progetto ha ritenuto opportuno far certificare la conformità del proprio sistema di gestione integrato per la Qualità e la Salute e la Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da organismi terzi indipendenti ed accreditati rispetto ai requisiti delle norme volontarie UNI EN ISO 9001:2015, UNI ISO

45001:2018 e di quanto stabilito dalle Linee Guida UNI INAIL per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

In un'ottica di miglioramento continuo, ACTA Logica di progetto ha implementato, nell'ambito della Parità di genere, un sistema conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:22, la quale richiama in qualche modo la UNI ISO 30415:2021 "Gestione delle risorse umane: Diversità e inclusione".

Gli obiettivi generali per la Qualità, per la Sicurezza e per la Parità di genere che la Direzione ha individuato sono i seguenti:

- raffinare costantemente la cultura della Qualità e Sicurezza del servizio erogato partendo dall'ascolto delle parti interessate e dalla soddisfazione delle loro aspettative e dei loro bisogni per la creazione di valore di tutte le Parti Interessate;
- analizzare continuamente il contesto in cui ACTA opera, con riferimento ai fattori interni ed esterni che incidono su di esso, anticipando per quanto possibile risposte a dinamiche di carattere globale osservabili in altri Paesi;
- agire con un approccio Risk-based thinking, allo scopo di governare in maniera preventiva dinamiche non favorevoli o derive non desiderate e di cogliere eventuali opportunità;
- creare un network con le Parti Interessate sviluppando relazioni durevoli e vantaggiose per tutti e favorendo lo scambio costante di conoscenze, competenze e creazione di valore;
- rappresentare per i Clienti l'interlocutore-Partner di riferimento in materia di gestione dei processi aziendali;
- erogare servizi finalizzati alla creazione di valore;
- minimizzare l'esposizione ai pericoli nei luoghi di lavoro, per tutelare la Salute e Sicurezza delle Persone e, in generale, delle parti interessate;
- eseguire e tenere costantemente aggiornata la valutazione di tutti i rischi per la Sicurezza;
- eseguire periodiche azioni di formazione e sensibilizzazione, con l'obiettivo di incrementare costantemente la competenza e la consapevolezza delle Persone, anche in materia di Salute e Sicurezza;
- coinvolgere tutte le Persone nei temi che riguardano la Salute e Sicurezza, sensibilizzando ciascuno nell'ambito del proprio ruolo;
- soddisfare tutti i requisiti legali e normativi applicabili al contesto operativo di ACTA.

	Politica per la Qualità, Sicurezza e Parità di genere ed impegno della Direzione	Pagina 3 di 2
		Vers. 5.3

- riconoscere le caratteristiche personali di ciascuno, e la diversità considerandoli valore aggiunto per il raggiungimento delle performance aziendali;
- sviluppare la sensibilità e la consapevolezza dell'importanza della Parità di genere all'interno di un'organizzazione che collabora quotidianamente al raggiungimento di un obiettivo comune.

Obiettivi quantitativi e misurabili definiti in un apposito documento, sono perseguiti annualmente in modo coerente con quanto sopra indicato. Il grado di raggiungimento di tali obiettivi è verificato periodicamente in occasione dei riesami della Direzione nell'ambito dei quali vengono intraprese opportune azioni che garantiscono il miglioramento continuo dell'efficacia e dell'efficienza del Sistema Integrato.

La Direzione ha individuato nel suddetto Sistema di Gestione, lo strumento imprescindibile per il raggiungimento dei propri obiettivi e più in generale per la realizzazione della propria mission aziendale.

Roma, 31/01/2023

Il Legale Rappresentate

Luca Proietti